

2018/09/26  
SIKFÜRDŐ Kft.

## GINOP-6.1.6-17-2018-00643

### MUNKAHELYI KÉPZÉSEK A SÍKFÜRDŐ KFT-NÉL

**Vállalkozásunk, a SIKFÜRDŐ Kft. 2018.09.26-án támogatást nyert el a GINOP-6.1.6-17 - Munkahelyi képzések támogatása mikro-, kis- és középvállalatok munkavállalói számára pályázati konstrukció keretén belül.**

Folyamatosan fejlődünk annak érdekében, hogy vendégeink nyugalalmát a lehető legmagasabb színvonalon tudjuk biztosítani. Ennek függvényében folyamatosan képeztetjük a munkatársainkat. A legújabb szakmai, hatékonyságnövelő és digitális kompetenciákat fejlesztő képzések beszerzése elengedhetetlen. A különböző munkakörökhöz kapcsolódó általános és speciális kompetenciákat folyamatosan mérjük, a vendégeink és a kollégák személyes visszajelzéseit is rendszeresen kérjük és fogadjuk. A felnövekvő új generáció gyakorlati oktatásában is részt veszünk, azzal, hogy a jövőbeli humán-erőforrás szükséglet biztosítására folyamatos figyelmet fordítunk. Tanuló szerződéssel rendelkező munkatársaink képzését is biztosítjuk. A szervezet saját humánerőforrás tervét, képzési igényeit úgy alakítottuk ki, hogy felmértük a kollégák jelenlegi tudás- és kompetenciaszintjét és beépítettük a kollégák személyes visszajelzéseit, igényeit. A projektben 21 hátrányos helyzetű munkavállalót kívánunk bevonni (teljes létszám 42%-a) minden képzésben megjelennének. A képzéseket a szállodai foglalkások figyelembevételével terveztük megvalósítani, hogy ezzel ne akadályozzuk a cég eredményességének fenntarthatóságát. A képzéseket olyan időszakokban valósítjuk meg, amikor a munkavállalók munkából való kiesése nem borítja fel a zavartalan vendég ellátást, ill. vendégeink kényelmét, hosszútávon elősegítsük azokkal. Az IKT tárgyú képzés kapcsán a Digitális kompetenciafejlesztés: haladó szövegszerkesztési és táblázatkezelési ismeretek című tréninget (40 óra) szeretnénk megvalósítani. Cél egy alapszintű tudás megszerzése, mely a későbbiekben tovább fejlesztéssel a gyakorlatban is használhatóvá válik. IPAR 4.0 megoldások alkalmazására Adatbányászat és big data képzést (20 óra) tervezünk. A képzés célja felkészíteni a résztvevőket saját élethelyzeteikben a számukra hasznos információforrások felismerésére, fellelésére, használatára, saját problémáik adatigényének artikulálására, lefedésére, saját problémáik közül minél több megoldására, vagy a mások által adott adatok, készített elemzések értékelésére. A 15 hónapot átölelő projektidőszakon belül a következő képzéseket kívánjuk megvalósítani: Vezetés és kommunikációs készségfejlesztési tréning; Kommunikációs képzés; Együttműködési és érzelmi intelligencia fejlesztése; Időgazdálkodás és Stresszkezelés: Az időhöz fűződő viszony, a mindennapi teendők és feladatok hatékonyabb ütemezése és delegálása, felismerni a stressz keltő helyzeteket, hogy felkészülhessünk a problémák megoldási lehetőségeire. Csapatépítés; Személyiségfejlesztés és konfliktuskezelés a

mindennapokban képzés; A modern menedzsment kompetenciái képzés; Team-építés, együttműködés fejlesztése képzés; Hatékony kommunikáció: kommunikációs stratégiák és stílusok fejlesztése képzés. A képzéseket külső képző intézmény bevonásával tervezzük megvalósítani, saját intézményünkben, mely megfelel a törvényi elvárásoknak. Képzések után kérdőívekkel felmérjük az elégedettséget, hatékonyságot és konzekvenciát vonunk le a kapott eredményekből. A projekt sikeres megvalósításához hozzájárul, hogy a szakmai megvalósításban részt vesznek a projektmenedzsment tagok és a szakmai megvalósító.

Az Európai Unió és a Magyar Állam által nyújtott támogatás összege: **29 784 102** Forint.